



Vie de DRM

Prix et distinctions

Thèses et HDR

Publications

Communications

Presse

Editorial

La lettre de DRM est, ce semestre encore, l'occasion de saluer le dynamisme des chercheurs et enseignants-chercheurs de DRM. Elle est le reflet de leur productivité et de la qualité de leurs travaux comme en témoigne la rubrique « Prix et Distinctions ».

Les activités de ce semestre auront été nombreuses sur le plan scientifique, qu'il s'agisse de l'obtention de contrats de recherche, de l'organisation de workshops internationaux à Dauphine, de la participation à des conférences ou encore de la publication dans les meilleurs supports nationaux et internationaux.

L'année universitaire 2014-2015 débutera, pour DRM, par le séminaire de rentrée, le 25 septembre prochain au cours duquel se déroulera l'Assemblée Générale Annuelle. J'espère que nous y serons nombreux pour réfléchir aux deux thèmes que le Conseil de laboratoire a, cette année, suggérés : « Stratégie de communication de DRM », d'une part ; « Espaces de travail innovants pour les chercheurs » d'autre part.

Je profite également de cet éditorial pour remercier celles et ceux qui ont contribué à l'animation de la vie du laboratoire cette année, par la participation à des groupes de travail tel que celui relatif à la communication de DRM, l'organisation de conférences, le lancement de projets scientifiques. Je remercie aussi le personnel administratif dont le soutien est toujours très précieux ainsi qu'Imane Terrab pour la réalisation de la lettre de DRM.

Je vous souhaite une bonne lecture et un excellent été.

Isabelle Huault
Directrice DRM-UMR 7088

Nouveaux membres



Natalia Bobadilla a rejoint l'équipe MOST de DRM en juin 2014 en tant que post doctorant dans le cadre du projet ANR blanc ABRIR. Diplômée de l'université Paris 1, elle soutiendra sa thèse intitulée « A Multidimensional and longitudinal study of the effects of downsizing on creativity » en octobre 2014. Ses travaux portent sur les restructurations notamment dans les industries R&D et du secteur créatif.

Ses centres d'intérêt couvrent aussi la créativité et l'art pour repenser les mutations économiques. Ses projets de recherche actuels portent sur l'entreprise artiste, l'art et les mutations territoriales. Au-delà de son parcours académique, Natalia a aussi travaillé en France sur plusieurs missions en tant que consultant en gestion de projet au sein de grandes groupes. Elle a une bonne compréhension des schémas de financement et de la gestion de projets dans un environnement multiculturel et international.



Tristan Roger a rejoint DRM- Finance comme post-doctorant en janvier 2014 et a été recruté comme Maître de Conférences à l'Université Paris-Dauphine à compter de la prochaine rentrée universitaire. Il a soutenu sa thèse intitulée « Trois essais en finance empirique » sous la direction de Patrice Fontaine en novembre 2013 à l'Université de Grenoble.

Au cours de son doctorat, Tristan Roger a effectué un séjour de recherche de 9 mois à l'Université de Berkeley. Ses thèmes de recherche portent sur la finance comportementale, sur la finance d'entreprise et, plus précisément, sur l'activité de prévisions des analystes financiers.

[Haut de page](#)

Nouveaux contrats



Contrat IMPACT -Institutional Work, Management and Legal Categories- financé par PSL pour un montant de 30 000 euros sur une durée de 24 mois.

Coordonnée par Isabelle Huault, cette recherche associera Bernard Leca et Antoine Blanc et sera menée en collaboration avec Mines ParisTech, à la fois le Centre de Gestion Scientifique (Eva Boxenbaum, Blanche Segrestin) et le Centre de Sociologie de l'Innovation (Brice Laurent, Fabian Muniesa).

Abstract

As a contribution to the big societal challenges of an adaptive society and industrial renewal, this project examines the processes through which actors contribute to developing, consolidating and implementing new legal categories. Empirically, it looks at corporate social responsibility (i.e., the collective belief and expectation that companies should pursue other societal purposes in addition to profit generation) within the industries of new energies and finance. In particular, we examine the discursive and material means that business actors employ as an act of institutional work, to 1) shape organizational and inter-organizational practices and 2) engage the larger public in their institutional change (or maintenance) agenda.



Contrat financé par Obifive HR Valley, "Enquête sur les dirigeants et l'engagement des collaborateurs » pour un montant de 5 000 euros.

Cette recherche est coordonnée par Serge Perrot et associé David Abonneau et Lionel Garreau. Elle se déroulera sur un an en partenariat avec Obifive HR Valley.

Il s'agit de mener un ensemble d'entretiens avec des dirigeants pour analyser leurs représentations sur le thème de l'engagement des collaborateurs. Cette enquête donnera lieu à une restitution à Dauphine fin 2014.

L'art s'intéresse régulièrement au management mais il porte sur les phénomènes organisationnels un regard différent du travail scientifique : en quelques scènes, un film, une série de photos, une pièce de théâtre ou une œuvre plastique parviennent souvent à capter les traits fondamentaux d'une situation avec une telle force que le spectateur peut en saisir, de manière diffuse et implicite, les subtilités et les incidences profondes. En outre, l'art ne dit pas seulement les choses différemment, il dit aussi « autre chose », invitant le chercheur à se tourner vers des phénomènes organisationnels jusque-là impensés, ou à les aborder sous des angles inédits. Par des mécanismes d'apprentissage expérientiels comme la visualisation, la projection ou l'identification, certaines formes artistiques permettent d'acquérir une connaissance « par procuration » – ce que la recherche académique classique, qui s'adresse à la dimension cognitive, ne peut pas faire. Par des effets de détournement et de recadrage du regard, le travail artistique propose des représentations décalées qui permettent de reconfigurer les organisations de manière critique. Alors qu'il est difficile d'aborder, sans les amputer, des phénomènes organisationnels complexes comme les mutations avec les méthodes analytiques classiques, l'expression artistique permet de les approcher sous l'angle du sensible et de l'expérience et ouvrent sur des formes inédites d'élaboration et de diffusion des connaissances. En mobilisant une méthodologie de recherche originale s'appuyant sur l'art et ses potentialités, le projet ABRIR vise à développer une connaissance affinée et renouvelée des mutations critiques des organisations et de leur management.

Une méthodologie originale

La méthode ABCD – Art Based Collective and Dialogic method - est une méthode orientée vers l'élaboration collective de connaissances par le croisement de l'expérience et de la théorie. Elle favorise une réflexion ouverte, qui fait dialoguer différentes approches et collaborer différents types d'acteurs. Le projet ABRIR va permettre d'approfondir le potentiel de généralisation et de transférabilité de cette méthode élaborée de manière expérimentale à l'occasion de précédents travaux. Par la mobilisation de cette méthode, le projet ABRIR a pour objectif d'analyser des cas d'organisations en situation de mutations critiques (restructurations, délocalisations, transformations identitaires, fusions, ...) en mobilisant principalement deux sources de données complémentaires : une série d'études de cas réels d'interventions artistiques dans un contexte organisationnel en mutation ; une série d'œuvres artistiques (films, essais littéraires, photographies, œuvres plastiques) renvoyant à des mutations critiques organisationnelles ou territoriales.

Les contributions attendues

Les travaux développés dans le cadre de ce projet ANR visent plus particulièrement à apporter des contributions à trois champs de recherche au croisement de l'art et du management :

1. Repenser les situations de mutations organisationnelles en mobilisant des matériaux et des méthodes artistiques.
2. Penser les singularités des organisations artistiques en particulier en confrontant la figure de l'artiste à celle du manager dans des situations de mutations.
3. Appréhender la dimension esthétique des situations de mutations critiques notamment grâce à l'étude d'interventions artistiques.

En montrant comment l'expression artistique produit une connaissance sensible des phénomènes organisationnels, le projet ABRIR vise à renouveler la compréhension des mutations critiques et à interroger le rôle de l'art dans la production de formes alternatives de savoirs et de pratiques. Outre la publication d'articles académiques, d'autres formes de valorisations sont envisagées comme la production d'un « ebook » destiné à faire référence sur le sujet et la conception d'un site internet qui aura vocation à développer une communauté « art et management ».

Le projet ABRIR, coordonné par Véronique Perret, rassemble une équipe de 18 chercheurs dont 2 post-doctorants. Animé en partenariat avec l'équipe « Art et Flux » du laboratoire ACTE (Université Paris 1 – La Sorbonne) et le soutien de la Chaire M-A-I (Mutations-Anticipations-Innovations) de l'IAE de Paris, il est doté d'un budget de 234 000 euros pour une période de 42 mois et s'achèvera en Juin 2017.

Professeurs invités

Véronique Ambrosini, Université de Monash, Australie, Juin
Christina Atanasova, SFU, Simon Fraser University, Canada, Juin
Rodrigo Bandeira De Mello, Getulio Vargas Foundation, Business School of São Paulo, Brazil, Avril.
Markus Becker, University of Southern Denmark
Blaine Branchick, Quinnipiac University, Mai
Philip Bromiley, University of California, Irvine, Avril et Mai
Neil Conway, Royal Holloway, University of London, Mai
Hans Degryse, University of Leuven, Tilburg University, Mars et Avril
Mickael Gallivan, Georgia State University, Juin
Barney Glazer, Avril
Chris Grey, Royal Holloway, University of London, Avril et Mai
Andrea Hemetsberger, University of Innsbruck, School of Management, Austria, Février
Christopher Hennessy, London Business School, Mars
Tor Hernes, Copenhagen Business School, Mai
Alejandro Jofré, University of Chile, Février et Juin
Tomi Laamanen, Université de St Gallen, Suisse, Juin
Robert Liden, University of Illinois, Mai
Bill Megginson, University of Oklahoma, Juin
Bent Meier Sørensen, Copenhagen Business School, Mai
Roni Michaely, Cornell University, Mai
Svein Ottar Olsen, Université de Tromsø, Norvège, Mai
Michel Robe, Kogod School, American University, Washington, Juin
Ronnie Sadka, Boston College, Février
Lyn Shore, Colorado State University, Mai
André Spicer, Cass Business School, Juin
Sara Värlander, Stanford University, Avril et Mai
Kent Womack, Rotman School of Management, University of Toronto, Mars
Pierre Xiao Lu, School of Management, Fudan University, Shanghai, Janvier
Dvora Yanow, University of Amsterdam, Mai

[Haut de page](#)

Evénements passés

Gregor Bouville et Eric Campoy ont organisé la 11ème édition Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management les 6 et 7 Mai 2014 à l'Université Paris-Dauphine.

[Pour consulter les actes,](#)

Stéphanie Dameron a organisé le Séminaire hivernal de la SFM, "Qu'est-ce que les sciences de gestion peuvent apporter au politique", le 6 février 2014, Paris.

Stéphanie Dameron et Lionel Garreau ont organisé le colloque Workshop Strategy & Networks les 11 et 12 juin à Paris Dauphine.

[Pour en savoir plus,](#)

Serge Darolles a organisé la 6th Annual Hedge Fund Research Conference à Paris, les 23 et 24 Janvier 2014.

Edith Ginglinger a organisé le Ph.D. Workshop « Topics in Corporate Governance », de l'Université Paris-Dauphine, avec HEC, INSEAD, ESSEC, Tilburg University, les 20 et 21 Mars 2014.

Anthony Hussenot a organisé le workshop « Thinking current evolutions in Management and Organization with philosophers », le 12 Mai 2014.

[Pour en savoir plus,](#)

Delphine Lautier a participé à l'organisation de la Conférence en l'honneur des 70 ans d'Ivar Ekeland, du 18 au 20 Juin 2014 à l'Université Paris-Dauphine.

Cette conférence avait pour but de rassembler autour d'Ivar Ekeland, à l'occasion de ses 70 ans, des personnalités scientifiques de premier plan dans différents domaines auxquels Ivar a apporté des contributions majeures: mathématiques, économie et philosophie des sciences. Les travaux d'Ivar Ekeland ont fortement contribué au rayonnement international de la recherche menée à l'université Paris-Dauphine, dont il a été président après avoir été directeur du CEREMADE et du département

Mathématiques de la Décision. DRM a contribué au financement de cette conférence.
[Pour consulter le programme,](#)

Gaëlle Le Fol et Serges Darolles ont organisé le workshop « Diversification & Risk » de QM/QuantValley and Ca' Foscari University of Venice, le 16 Mai 2014,
[Pour en savoir plus,](#)

Catherine Leger-Jarniou a co-organisé le Colloque annuel de l'Association des Conseils en Innovation, « Booster la création et le développement des Entreprises Innovantes », le 25 Juin à l'Université Paris-Dauphine.

DRM M-Lab a organisé dans le cadre du séminaire "Innover en management" en partenariat avec le Cercle de l'Innovation de la Fondation Dauphine les conférences suivantes:

"La démarche socio-technique est-elle toujours d'actualité?", par Patrick Morin, Directeur Général de STS Associés, le 9 Janvier 2014.

"Financer l'incertain: entre valeur et engagement", par Sophie Hooge (CGS, Mines ParisTech) et Michel Poix (Université Paris Dauphine), le 11 Mars 2014.

"De l'expertise à la méta-expertise: savoir mobiliser les meilleurs experts pour continuer à innover", par Albert Meige, Directeur Général de Presans, le 14 Mai 2014.

François-Xavier de Vaujany a organisé le Workshop de clôture du contrat PSL DMP (« Design, Matérialité et Pratiques : Enjeux d'espaces et de légitimité »), dans les locaux des Mines ParisTech le 11 juin.

François Xavier de Vaujany a organisé le quatrième workshop Organizations, Artifacts and Practices (OAP) à LUISS (Rome) les 26 et 27 juin 2014 sur le thème «Rules, Regulations and Materiality in Management and Organization Studies ».

Co-chairs : François-Xavier de Vaujany (Université Paris-Dauphine), Nathalie Mitev (London School of Economics & Political Sciences) et Paolo Spagnoletti (LUISS).

[Pour en savoir plus,](#)

[Haut de page](#)

Evénements à venir

DRM- ERMES organisera The virtual Community's annual event 2014: Future Trends in Sustainability & Consumption Research en partenariat avec Aarhus University le 8 juillet 2014.

DRM- ERMES organisera le colloque Etienne Thil du 15 au 17 octobre 2014.

Serge Darolles organisera la 6st French Econometric Conference, à Paris, les 4 et 5 Décembre 2014.

Le Pôle Organisation de DRM (M&O, MOST et M-lab) organisera la conférence de l'AIMS 2015.

Prix, distinctions et nominations

Vivien Blanchet est finaliste du Prix de thèse de l'AIMS et lauréat du second prix du Prix de thèse de l'ADERSE pour sa thèse « Le commerce équitable à l'épreuve de la mode. Le rôle de la critique dans la formation des marchés », sous la direction de Véronique Perret.



Romain Boulland est lauréat du Prix de thèse de l'Université Paris-Dauphine et lauréat du Prix de thèse AFFI-FNEGE, pour sa thèse « Trois essais en finance d'entreprise » sous la direction d'Edith Ginglinger.



Emilie Canet et Sébastien Tran ont obtenu le Prix IPAG de la meilleure communication au colloque de l'AIM 2014 pour « Quel rôle pour le SI dans l'appropriation d'une innovation managériale ».

Henri Isaac, Valérie Renaudin, Jean-Marc Ayme et Nathalie Innocent ont été classés premiers ex aequo du Prix de l'Innovation Pédagogique de la Cidegef/FNEGE.





Béatrice Parguel ,Thierry Delecolle, Ronald Kamin et Gerry Yemen ont reçu le Prix Atlas-AFMI du Meilleur Cas Pédagogique en Management International avec le cas « Mauboussin Japan – A French Gem in Asia » (Darden Business Publishing).



Tristan Roger, a obtenu le Prix du meilleur article publié dans la revue Finance en 2013 pour l'article « What drives the herding behavior of individual investors ? », co-écrit avec Maxime Merli (Université de Strasbourg).

Tristan Roger est finaliste du Prix AFFI-FNEGE 2013 de la meilleure thèse soutenue en finance d'entreprise pour sa thèse « Trois essais en finance empirique » sous la direction de Patrice Fontaine.



Isabelle Walsh, Alexandre Renaud et Michel Kalika ont reçu le Prix du meilleur article paru dans la revue Système d'Information et Management pour « The Translated Strategic Alignment Model: A Practice-Based Perspective » (2013/2, Volume 18, pp. 37-68).

[Haut de page](#)

Thèses et HDR

Thèses

Claudia Orellana Fuentes « L'évaluation comptable des réserves et ressources des entreprises de l'industrie extractive », le 14 Janvier 2014, sous la direction de Jacques Richard.

Mariam Boukari «Etude de la Pertinence des Normes IFRS au regard de l'Analyse Crédit Bancaire : le cas de la cotation crédit Banque de France», le 18 Février 2014, sous la direction de Jacques Richard.

Hamida Chihi «Contribution à l'étude de la qualité de l'audit légal : évaluation de la pertinence des spécificités réglementaires françaises», le 3 Mars 2014, sous la direction de Jean-François Casta.

Sacha Lussier,«Les enseignants-chercheurs en gestion à l'épreuve des nouvelles injonctions institutionnelles en matière d'évaluation : une étude comparative France-Québec», le 7 Mars 2014, sous la direction de Jean-François Chanlat.

Eric VU Anh Tuan , «La modélisation du risque en immobilier d'entreprise», le 15 Avril 2014, sous la direction de Laurent Batsch.

Alice Audrezet ,« L'ambivalence des consommateurs : Proposition d'un nouvel outil de mesure », le 22 Mai 2014, sous la direction de Christian Pinson.

Claudine Grisard ,« La formation de l'Accountability en situations conflictuelles », le 4 Juin 2014, sous la direction de Nicolas Berland.

Nesrine Bouzouita, «La couverture des introductions en bourse par les analystes financiers : quels bénéfices pour leur marché secondaire ?», le 23 Juin 2014, sous la direction de Carole Gresse.

Bouchra Sebti, « Etude des pratiques de ressources humaines des moyennes entreprises : une approche managériale », le 25 juin 2014, sous la direction de Frédéric Wacheux.

[Haut de page](#)

Salma Mefteh-Wali ,« Les titres dérivés et la gestion du risque de change », le 5 Mars 2014.
Coordinateur des travaux: Yves Simon.

Isabelle Walsh ,« Dialectique et polysémie du changement : une approche mixte et enracinée », le 13 janvier 2014. Coordinateur des travaux: Michel Kalika.

[Haut de page](#)

Publications

Derniers ouvrages parus



Dauphine Recherches en Management : L'état des entreprises 2014 sous la direction de Gwenaëlle Nogatchewsky et Véronique Perret, Collection Repères Gestion, Edition la Découverte

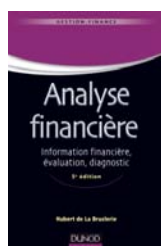
Pour la sixième année consécutive, DRM propose dans ce « Repères » un regard pluriel sur le monde des entreprises en mettant l'accent sur les enjeux et tendances actuels. Parmi les sujets traités cette année, des questions variées liées à l'actualité des organisations sur l'intelligence économique dans la stratégie des entreprises, le reporting social et environnemental, l'innovation en management, le marketing viral, le CV vidéo, l'entreprise et le religieux, le contrôle des entreprises à responsabilité limitée et l'effet d'Internet dans le secteur de l'immobilier.

De nombreux membres de DRM ont contribué à cet ouvrage parmi lesquels Eric Campoy, Émilie Canet, Albert David, Fabrice Larceneux, Jean-François Chanlat, Stéphanie Dameron, Lionel Garreau, Hubert de la Bruslerie, Damien Renard, Denis Darpy, Karine Fabre, Bruno Oxibar, Lambert Jerman et Stéphane Nogatchewsky.

[Pour consulter les articles](#)



Berland N.,
Contrôle de gestion
Que Sais-Je, PUF, 2014, 128 pages.
[Pour en savoir plus,](#)



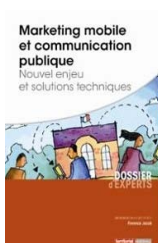
De La Bruslerie H.,
Analyse financière
Dunod, 5ème édition, 528 pages.
[Pour en savoir plus,](#)



Chanlat J.F., Davel, E., Dupuis, J.P., (dir)
Cross-Cultural Management
Cultures and management across the World
Routledge,Londres, 2013, 480 pages.



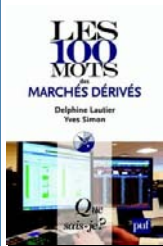
Isaac, H., Volle, P.
E-commerce. De la stratégie à la mise en œuvre,
3ème édition, Pearson Education, Janvier 2014, 528 pages.
[Pour en savoir plus,](#)



Jacob, F.
Marketing mobile et communication publique
Nouvel enjeu et solutions techniques
Editions Territoriales, Février 2014,124 pages.
[Pour en savoir plus,](#)



Richard, J., Bensadon, D.,Collette., C
Comptabilité financière : normes IFRS versus normes françaises
Dunod, 10eme édition, 2014, 720 pages.
[Pour en savoir plus,](#)



Simon Y.
« Les 100 mots des marchés dérivés »
Que sais-je, PUF, 3ème édition, 2014, 127 pages.
[Pour en savoir plus,](#)



Simon Y., Roy, S.
« Finance internationale et gestion des risques. Questions et exercices corrigés »
Economica, 7ème édition, 2014, 447 pages.



Thuelin E.
Analyse financière : Groupes et IFRS
Economica, 2014, 239 pages.

[Haut de page](#)

Chapitres d'ouvrages collectifs

Allard-Poesi, F., Perret, V., «Fondements épistémologiques de la recherche», in Thiétart, R.A, (Ed), Méthodes de Recherche en management, Dunod, 4ème édition, 2014, pp.14-46

Alter, N., « L'innovation et la coopération: un trésor méconnu », in Leguy, P., Handicap, reconnaissance et formation, Erès, Paris, 2014, pp. 90-99.

Alter, N., Préface à la quatrième édition de « L'identité au travail », Renaud Sainsaulieu, Presses de la FNSP, 2014.

Banon, P., Chanlat, J.F., « La diversité religieuse et culturelle dans les organisations françaises contemporaines », in Nogatchewski G., Perret V. (coord.), Dauphine Recherches en Management, L'état des entreprises 2014, La Découverte, pp.31-44 .

Baujard, C., « Projets architecturaux à Dubaï : interrogations autour du Burj Al Arab » In L. Maschino & A. Scouarnec (Eds.), Les métiers de la ville de demain. Paris: Editions EMS (Collection Management et Prospective), 2014, pp. 35-47.

Baujard, C., « De la formation numérique à la valorisation des connaissances », in Boyer, R., Scouarnec, A., (coord.) La communication numérique demain, Collection EMS/MPE Editions, 2014, pp. 205-218.

Bensadon, D., Praquin, N., « Evaluer au XIXe siècle », in Pezet, A., Labardin, P. (coord), Histoire de la gestion, Nathan, 2014, pp.145-174.

Blanc, A., Drucker-Godard, C., Ehlinger, S., « Exploitation des données textuelles », in Thiétart, R.A, (Ed), Méthodes de Recherche en management, Dunod, 4ème édition, 2014, pp. 551-575

Canet, E., David, A., « Innover en Management », in Nogatchewski G., Perret V. (coord.), Dauphine Recherches en Management, L'état des entreprises 2014, La Découverte, pp 95-105.

Cartier, M., « Méthodes de simulation », in Thiétart, R.A, (Ed), Méthodes de Recherche en management, Dunod, 4ème édition, 2014, pp. 524-550

Casta JF, Ramond O, « La sécurisation de la juste valeur en fiscalité : essai sur la notion de « valeur vénale », Spine Schiller (ed.), in "Mélanges en l'honneur de Jean Prieur », Editions Lexis Nexis, Paris, juin 2014, p 525-540.

Chanlat, J.F., Pierre, P., « Enjeux du management interculturel, enjeux de l'humain », Postface de l'ouvrage de Sauquet, M., Vielajus, M., L'intelligence interculturelle, Paris, Editions Charles Léopold Mayer, 2014, pp. 371-380.

Darolles, S., Gourieroux, C., « The effect of management and provision accounts on hedge fund returns, Part I: The High Water Mark scheme » in *Modeling Dependence in Econometrics, Advances in Intelligent Systems and Computing* 251, Springer International Publishing, 2014, pp. 23-45.

Darolles, S., Gourieroux, C., « The effect of management and provision accounts on hedge fund returns, Part II: The Loss Carry Forward scheme », in *Modeling Dependence in Econometrics, Advances in Intelligent Systems and Computing* 251, Springer International Publishing, 2014, pp. 47-62.

Depeyre., C., Dumez, H. « Dimension économique », in Tannery, F., Denis, J. P., Hafsi, T., Martinet, A.C. (ed.), *Encyclopédie de la stratégie*, Vuibert, 2014, pp. 315-326.

Forgues, B., Vandangeon-Derumez, I., Garreau, L., « Analyses longitudinales », in Thiétart, R.A, (Ed), *Méthodes de recherches en Management*, 4ème édition, 2014, pp. 388-417.

Gresse, C., « ?neko MCragmentation□ ?areko M Aualit
Jawadi, F., Louhichi, W. (Ed.), ?neko M?ncrostructure□ and onlineM Dynamics - KeUping Financial Crisis in□ Context, Springer, 2014, à□ p tre.

?rønge, A., Vandangeon-Derumez, I., Garreau, L., « Construire□ un□
Méthodes de recherches en Management, 4ème édition, 2014, pp. 334-387.

Picard, D., « Addictions » in□ Zawieja, P., Guarnieri, F. (coord), *Dictionnaire□ desrisquespsychosociaux*, Le Seuil, P is, 2014.

Renard, D., Darpy, D., « ?neko Q ng vim ou Ruzz m ko Q ng, même comba M ? Le m ko Q
perspectivo du m ko Q ng intem tif », », in□ oga Q hewsk G., Perr M V. (coord.), *Dam hine□
Management, L' état des entr rises* 2014, La□ Découvo e□ pp. 71-81.

de La□ Bm elle G., Dran, S., « Co-Pilotes, un cabine d'e(pert se comptable qui compte en mè
d'innovlon », n□ Cas d'innovlons en entr rise, dit ons EMS, 2014□ pp. 56-63.

[Haut de page](#)

Articles dans revm s à comité de lectm e

Abonne , D., Campoy, E., « Ét de de la r aT on d'a prentissage à tr o le risme c
fonct ons de mentorat e rôle médiaT ur de l'engagement sur l'int ntioBe ceite Gestion
des Bessources Hm aine , 2014□ 91□ pp. 29-42.

Aboura□ S., Che&! lier, J C, Cross-m o index wit F□ tor-DCEconomic Modellig, 2014□ v l 40□
issue C, pp. 158-166.

Aboura□ C., Che&! lier. J FolaT li y equicorr aT on: a□ cross-m q 2014□ Economics t v
L□ t r , 122□ pp. 289-295

Aboura□ C., Che&! lier. J FolaT li y r urs wit vo g ce: Fa cial m o s v , comm
Bes h)lt ra Q onal Busine sa d Fa c 2014□ à pl r

Ari oy, I E., « Agg g Q FolaT li y a d o J mp Bisk An ?pT on-B Exp
Falue Pr □ia J ura of Futures M o , 34□ 2014□ pp. 34--

Ari oy, Y E., Alt -C ih□ A, P) a ?pT M. O, Mult - riod Consump on a d vo t□ t wit
C e Constr , tF) a c Res h Le r , 11, 2014□ pp. 16-24.

B « Cog ja it d, Co, org iza Q ons a d distaurac ofaform on D » chnolog aNd
Applica Q on in Educa Q on, Volum 3, l su 2 (J n 2 14□ pp. 84-89.

B « C ja ird□ C., e a prentissa : com□ t constr ir l'intellig c ,
C ir , n° 34□ intemp 2014□ pp. 49-71.

B « Vja urd, n□ C, è e socia de g tion de conna ssa c , le ca
org isa Q onn l de pra Q q e de form on da un, Rete itera ch□ Ologna q e d
psycholog e de g tion de com or em t org isa Q onn , n° 96, 2014□ pp. 79

- Belot, F., Ginglinger, E., « [Rendre compte de la rémunération des dirigeants : Qu'attendre du say on pay ?](#) », *Revue Française de Gestion*, 237, 8, 2013, pp.57-71.
- Belot F., Ginglinger, E., Slovin, M., Sushka, M., « [Freedom of choice between unitary and two-tier boards: an empirical analysis](#) », *Journal of Financial Economics*, 112, 2014, pp. 364-385.
- Blanc A., Huault I., « [Against the Digital Revolution? Institutional Maintenance and Artifacts within the French Recorded Music Industry](#)», *Technological Forecasting and Social Change*, Volume 83, March 2014, pp. 10–23
- Bouzir, A., Pekovic, S., « [Être vert pour devenir innovant? Une analyse empirique sur des données d'entreprises françaises](#) », *Economies et Sociétés, Série "Dynamique technologique et organisation"*, 3, 2014, pp. 413-430.
- Bouville, G., « [Absentéisme et conditions de travail au féminin : une frontière méconnue au sein des organisations](#) », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme (s) & Entreprise*, 11, 2014, pp. 3-22.
- Cadario, R., « [The impact of online word-of-mouth on television show viewership : An inverted U-shaped temporal dynamic](#) », *Marketing Letters*, 2014 à paraître.
- Cadario, R., Parguel, B., « [Reconsidérer la discrétisation des variables quantitatives : vers une nouvelle analyse de modération dans la recherche expérimentale](#) », *Recherche et Applications en Marketing*, 29, 4, 2014, à paraître.
- Casenave, E., « [Impact du décideur marketing sur l'accountability financière du marketing : propositions pour améliorer la prise de décision managériale.](#) », *Decisions Marketing*, 72, 2013, pp. 121-137.
- Chanlat, J.F., « [The forgotten contributions of the French schools of sociology and anthropology to the foundations of anthropological perspectives in the Anglophone universe: A comment on Morey and Luthans](#) », *Journal of Organizational Ethnography*, vol 3, issue 1, 2014.
- Chanlat, J.F., « [Langue et pensée dans la recherche en gestion : constats, enjeux et atouts de la langue française](#) », *Gérer et comprendre*, mars, n°115, 2014, pp. 4-17.
- Dameron, S., Torset, C., « [The discursive construction of strategists' subjectivities: towards a paradox lens on strategy](#) », *Journal of Management Studies*, Volume 51, Issue 2, Mars 2014, pp. 291–319.
- Depeyre, C., « [Boeing Boeing: la dualité civil-militaire source d'un rebond stratégique dans l'ère post-Guerre Froide](#) », *Entreprises & Histoire*, n°73, 2013, pp. 58-74
- Deville, L., Gresse, C., de Séverac, B., « [Direct and Indirect Effects of Index ETFs on Spot-Futures Pricing and Liquidity: Evidence from the CAC 40 Index](#) », *European Financial Management*, 20(2), 2014, pp. 352-373.
- Diaye, M.-A., Greenan, N., Pekovic, S., « [Sharing the 'fame' of ISO standard adoption: quality supply chain effects evidence](#) », *International Journal of Production Research*, Published online: 22 April 2014
- Dion, D., Sabri, O., Guillard, V., *Home Sweet Messy Home : Managing Symbolic Pollution*, *Journal of Consumer Research*, 2014 à paraître.
- Djabi, M., Chanlat, J.F., « [L'identification à l'organisation en contexte de changement. le cas de la SNCF](#) », *Revue Française de Gestion*, vol. 40, n°238, 2014, pp. 33-57.
- Drouhin, P.A., Simon, A., « [Are property derivatives a leading indicator of the real estate market?](#) », *Journal of European Real Estate Research*, 2014, Vol. 7, Iss: 2
- Guillard V., Roux D., « [De la pauvreté à l'excentricité: le glanage comme révélateur des marges de la consommation](#) », *Economies et Sociétés*, 3, 1, 2014, pp. 117-142.
- Haas, A., Shimada, S., « [Les politiques de gestion de la diversité dans les organisations : Proposition de typologie à l'usage des chercheurs et des entreprises](#) », *Management International*, 18(2), 2014, pp. 1-8.
- Huault, I., Perret, V., Spicer, A., « [Beyond Macro- and Micro-Emancipation. Rethinking Emancipation in Organization Studies](#) », *Organization*, Vol 21, 2014, pp. 22-49.
- Jouini, E., Karehnke, P., Napp, C., « [On Portfolio Choice with Savoring and Disappointment](#) », *Management Science*, 60 (3), 2014, pp. 796-804.

- Hussenot, H., « [Analyzing organization through disagreements: the concept of managerial controversy](#) », Journal of Organizational Change Management, vol. 27, n°3, 2014, pp. 373-390.
- Lanfranchi, J., Pekovic, S., « [How green is my firm? Workers' Well-Being and Job Involvement in Environmentally-Related Certified Firms](#) », Ecological Economics, 100, 2014, pp. 16-29.
- Larceneux, F., Lefebvre, T., Simon, A., « [La perspective des coûts de transaction perçus : une explication de l'intermédiation immobilière](#) », Revue d'Economie Régionale et Urbaine, 2014 (3), à paraître.
- Leclercq-Vandelanoitte, A., Isaac, H., Kalika, M., « [Mobile information systems and organizational control: beyond the panopticon metaphor?](#) », European Journal of Information System, 20 mai 2014
- Legalais, L. Morales, J., « [Interfaces, narrations et légitimation de la financiarisation](#) », Revue Française de Gestion, 40(240), 2014, pp. 165-184.
- Jouini, E., Napp, C., « [How to aggregate experts' discount rates: an equilibrium approach](#) », Economic Modelling, 36 (2014), pp. 235-243.
- Jouini, E., Napp, C., Nocetti, D., « [Economic Consequences of Nth-Degree Risk Increases and Nth-Degree Risk Attitudes](#) », Journal of Risk and Uncertainty, 47, 2, oct 2013, pp. 199-224
- Perrot, S., Bauer, T.N., Abonneau, D., Campoy, E., Erdogan, B., Liden, R.C., « [Organizational socialization tactics and newcomer adjustment: the moderating role of perceived organizational support](#) », Group & Organization Management, June 2014; 39 (3), pp. 247-273
- Perrot, S., Jaïdi, Y., « [Comportements proactifs de socialisation : A la recherche des déterminants individuels communs](#) », Revue Management & Avenir, 2014, à paraître.
- de la Rupelle, G., Fray, A.M., Kalika, M., « [Messagerie électronique, facteur de stress dans le cadre de la relation managériale](#) », Revue de gestion des ressources humaines, n°91, 2014, pp.13-28.
- Sengès, E., Guiot, D., Malas, Z., « [Peut-on prédire la consommation des 50-65 ans à partir du critère du Bien Vieillir Désiré ?](#) », Décisions Marketing, 2014, à paraître.
- Tran, S., Bertin, E., « [Piloter la complexité organisationnelle : la ville, le SI et l'entreprise](#) », Management Avenir, n° 68, 2014, pp. 53-70.
- de Vaujany, F.X., Carton, S., Mitev, N., Romeyer, C., « [Applying and theorizing institutional frameworks in IS research: a systematic comparison from 1999 to 2009](#) », Information Technology & People, vol 27, Iss 4, 2014, à paraître.
- de Vaujany, F.X., Vaast, E., « [If These Walls Could Talk: The mutual construction of organizational space and legitimacy](#) », Organization Science, Volume 25 Issue 3, May-June 2014, pp. 713-731
- de Winne, R., Gresse, C., Platten, I., « [Liquidity and Risk Sharing Benefits from Opening an ETF Market with Liquidity Providers: Evidence from the CAC 40 Index](#) », International Review of Financial Analysis, 2014, vol 34, pp. 31-43,

[Haut de page](#)

Autres publications

- Blanchot, F., Perrot, S., Cas pédagogique multimédia : « [La fabrique des politiques RH](#) ».
- Bouville, G., « [Genre et présentéisme](#) », Travail et Changement, 354, 2014, p. 9.
- Casta J-F., Ramond O., Paugam L., « [La communication sur les dépréciations est-elle valorisée par les marchés financiers ?](#) », Option Finance, n°1271, 26 mai 2014.
- Chantiri-Chaudemanche, R., « [Le cadre conceptuel américain \(1978-1985\) : un tournant dans la pensée comptable ?](#) », Normalisation comptable, Actualités et enjeux, L'Académie des Sciences et des Techniques Comptables et Financières, Fides, 2014, pp. 81-90.
- Darolles, S., « [Special issue on hedge funds](#) », guest editor for Bankers, Markets and Investors, Mars-Avril 2014.

D'hont, L., Gerard, B., Oboeuf, A., « Repérer les relations socio-affectives dans les groupes organisés: le "détournement" de la grille d'observation de Bales », Recherches qualitatives, numéro spécial « La recherche qualitative dans les sciences de la gestion. De la tradition à l'originalité », Volume 32, numéro 2, décembre 2013.

Gresse, C., « Market Fragmentation: Assessments and Prospects », Revue du Conseil Scientifique de l'Autorité des Marchés Financiers, 2014, à paraître.

Gueguen, S., La Lettre Vernimmen.net, chronique « Recherche »,
« Crise du crédit ou choc de demande ? », Janvier 2014, n°121 ;
« Credit Default Swaps : un rôle positif pour le financement des entreprises », Février 2014, n°122 ;
« L'influence de la situation des prêteurs sur le sévérité des covenants des contrats de prêts », Avril 2014, n°123 ;
« L'accès aux marchés actions : un outil pour la croissance et l'innovation », Mai 2014, n°124.

Vellin, D., « Quelle stratégie pour systématiser l'innovation ? », Les Echos, 21 Février 2014.

[Haut de page](#)

Communications

Aboura, S., Lépinette, E., « An alternative model to Basel regulation », Congrès de l'AFFI, Aix-en-Provence, France, 20-21 Mai 2014.

Altukhova, Y., « Gestion et comptabilité de durabilité: expériences agricoles française et russe », 3èmes rencontres inter-universitaires franco-russes des formations agricoles à l'Université Agraire de Moscou Timiriazev, Moscou, 19-21 Mai 2014.

Altukhova, Y., « A (re)emergence of accounting for sustainability?: an evidence from the French agricultural authors », 35ème Congrès AFC, Lille, 26-28 Mai 2014.

Altukhova, Y., « Agricultural accounting for sustainability: in the quest for a strong approach », International Interdisciplinary Scientific Conference « Sustainable development in an unsustainable world », Chelyabinsk, Russie, 26-28 Juin 2014.

Audrezet, A., « Ambivalence, indifférence ou incertitude? Exploration d'un outil de mesure permettant de distinguer les évaluations médianes », 30ème Congrès de l'AFM, Montpellier, 14-16 Mai 2014.

Bahaji, H., « Are employee stock option exercise decisions better explained through the prospect theory? », MFA annual meeting, Orlando, March 5-8, 2014.

Bahaji, H., Casta, J-F., « Stock option fair value and the relevance of the valuation models: a behavioural approach », Third International Symposium in Computational Economics and Finance (ISCEF), Paris, April 10-12, 2014.

Baïada-Hirèche, L., Garmilis, G. « Accounting professionals' ethical judgment and the institutional Disciplinary Context: a French-US comparison », Conférence annuelle EBEN, Berlin, 12-14 Juin 2014.

Baïada-Hirèche, L., Garreau, L., « Exploring the dynamics of ethical judgment: The Sensemaking-Based Evolution Model », 23ème Congrès de l'AIMS, Rennes, 25-27 Mai 2014; Conférence annuelle EBEN, Berlin, 12-14 Juin 2014.

Baïada-Hirèche, L., Garreau, L., « The dynamics of ethical judgment : an essay of modelization », 43ème Conférence de l'EURAM, Valence, 4 -7 Juin 2014.

Baujard, C., « Musée et enjeux territoriaux : Louvre-Lens entre culture, tourisme et développement économique », Défis actuels du changement et des interventions dans les organisations, Colloque International ISEOR, Academy of Management, Lyon, 11-13 Juin 2014.

Baujard, C., « Numérisation du patrimoine et comportements du public muséal : vers une approche organisationnelle des systèmes d'information », Le management à l'épreuve des systèmes d'information : enjeux, défis et perspectives, XIXe AIM, FNEGE, Etats généraux du management, Aix-Marseille, 20- 21 Mai 2014.

Baujard, C., « Christophe Plantin, typographe à Anvers : contexte historique et pratiques entrepreneuriales à la fin du XVIe siècle », *Entrepreneuriat et société : de nouveaux enjeux*, 5e journée Georges Doriot, Rabat, 15-16 Mai 2014.

Bertin, E., Tran S., « Evolution et nouveau rôle des DSI ? Le SI et ses utilisateurs... », AIM, Aix en Provence, 20- 22 Mai 2014.

Blanc, A., « The Social Construction of a Scapegoat: Deviation, Sacrifice, Repression and Heroism in Resistance », 9th OS Summer Workshop, Corfu, 22-24 Mai 2014.

de La Bruslerie, H., « Debt, private benefits, and corporate governance: Analysis in an option valuation framework », CIG, Dijon, 19 et 20 Mai 2014 et AFFI, Aix-en-Provence, France, 20-21 Mai 2014.

De La Bruslerie, H., Coën, A., « Consumption-based model and the term structure of subjective time preference rates: Empirical evidence », 54ème Congrès de la Société Canadienne de Sciences Economiques, Ottawa, 14-16 Mai 2014.

Bruna, M., Chanlat, J.F., « Le portage d'une politique de diversité comme processus de légitimation ? », Journée AIMS/AFM/AGRH/AFMD/AFC, Pour un management de la diversité, Marseille, 21 Mai 2014.

Cabanes, L., « La mise en place de la comptabilité analytique dans l'administration publique centrale française, entre utilité et obligation légale. Le cas du Ministère de la Défense. », 35ème congrès AFC, Lille, 26-28 Mai 2014

Canet, E., Tran, S., « Quel rôle pour le SI dans l'appropriation d'une innovation managériale », AIM, Aix en Provence, 20-22 Mai 2014.

Casta, J-F., Bahaji H., «Juste valeur et risque de modèle : le cas de la valorisation des stock-options», 35e Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité (AFC), Lille, 27-28 mai 2014.

Chanlat, JF., « Language and thinking in Organization Studies: the case of the visibility of the French OS production in the Anglo-Saxon OS field », 43ème Conférence de l'EURAM, Valence, 4-7 Juin 2014.

Chanlat, J-F, « The anthropological contribution of Maurice Godelier ' thought to the relationship between the Mental and the Material : some implications for Organization Studies », 4th Organizations, Artifacts and Practices (OAP), Workshop : Rules, Regulations and Materiality in Management and Organization Studies, Rome, 26-27 Juin 2014.

Chanlat, J.F., Lussier, S., « Les effets culturels de la mondialisation de l'enseignement en gestion sur les enseignants-chercheurs francophones : les enseignements d'une recherche France-Québec », 4ème conférence annuelle d'Atlas-Afmi, Marseille, 21 Mai 2014.

Charpateau, O., Albertini, E., Oxibar, B., « Ethics in the letter for shareholders », Conférence annuelle EBEN, Berlin, 12-14 Juin 2014.

Chihi H., Casta J-F., «La rotation de l'auditeur et la qualité de l'audit : une méta-analyse, 3e workshop Audit», Université Paris Dauphine, 4 avril 2014.

Chihi H., Casta, J-F., «La rotation de l'auditeur et la qualité de l'audit : une méta-analyse», 35e Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité (AFC), Lille, 27-28 mai 2014.

Dameron, S., Garreau, L., Bez, S.M., Gour, A., « Roles and practices of the competitive intelligence function in organizations », Open Strategy Workshop, Oxford, 30 Juin -1 Juillet 2014.

Darolles, S., Dubecq, S., Gouriéroux, C., « Contagion analysis in the banking sector », Risk Forum, Paris, 20 et 21 Mars 2014, AFFI Conference, Aix en Provence, 20-21 Mai 2014, et SOFIE Conference, Toronto, 11-13 Juin 2014 .

Darolles, S., Francq, C., Le Fol, G., Zakoian, J.M, « Liquidity risk estimation in conditional volatility models », ESSEC Risk Seminar, Paris, 19 Février 2014.

Darolles, S., Gagliardini, P., Gouriéroux, C. « Survival of hedge funds: Frailty vs contagion », Conference on Asset Management, Cologne, 7 Avril 2014.

Darolles, S., Jay, E., Gouriéroux, C., « Robust portfolio allocation with risk contribution restrictions », QM/QuantValley Workshop, Venise, 16 Mai 2014.

Daudigeos, T., Edwards, T., Jaumier, S., Pasquier, V., « How Can French Pragmatism Contribute to Critical Management Studies? Domination and Emancipation in Diverse Regimes of Action », 3rd European Theory Development Workshop, Amsterdam, 27-28 Juin 2014.

David, A. , « Logics of management innovation ; re-analysing the history of Drucker's invention of MBO », AHMO conference, Marne-La-Vallée, 27 Mars 2014, et 23ème Congrès de l'AIMS, Rennes, du 25 au 27 Mai 2014.

David, A. , Godelier, E., « Going forward with the History of French Management Models and Practices », World Business History Conference, Frankfurt, le 18 Mars 2014.

David ,T., « Why Do Firms Pay Scrip Dividends? », Ph.D. Workshop « Topics in Corporate Governance », Paris, 20 mars 2014.

Davoust, A., Volle, P., « La gestion des « Big data » en marketing : défis, opportunités et voies de recherche », 30ème Congrès de l'AFM, Montpellier, 14-16 Mai 2014.

Djabi, M., « Apports de Renaud Sainsaulieu au courant de recherche sur la socialisation organisationnelle », Table-ronde « quelle identité au travail aujourd'hui » organisée par l'APSE et Les Presses de Sciences Po, Paris, le 6 Mai 2014.

Dunes, M., Pras, B., « The Brand Management System: scale development, reliability and validation across five business sectors », 43ème Conférence de l'EURAM, Valence, 4-7 Juin 2014.

Feger, C., Rambaud, A., « Apports et rapports mutuels de la gestion et de l'écologie politique : essai d'articulation par la comptabilité », Colloque Penser l'écologie politique - Sciences sociales et interdisciplinarité, Paris, 13-14 Janvier 2014.

Flamand, G., « L'art dans la formation au management : une alternative pédagogique critique ? Projet de thèse en Sciences de Gestion », 3èmes Rencontres Perspectives Critiques en Management, Montpellier, 1-2 Avril 2014.

Gaddour, I., « Analyse des comportements adaptatifs des auditeurs financiers en France », Conférence Internationale de Gouvernance, ESC Dijon, 19-20 Mai 2014.

Guillard, V., Guiot, D., Roux, D., « Reselling my gifts ? A semiotic analysis of a taboo and its transgression », Consumer Culture Theory Conference, Helsinki, 26-29 Juin 2014 .

Guillard, V., Guiot, D., Roux, D., « Revendre mes cadeaux ? Analyse sémiotique de la transgression d'un tabou », 30ème Congrès de l'AFM, Montpellier, 14-16 Mai 2014.

Jaumier, S., « Preventing Chiefs From Being Chiefs: An Ethnography of Day-to-day Resistance to the Iron Law of Oligarchy Within a Worker Co-operative », 9th Organization Studies Summer Workshop, Corfu, 22-24 Mai 2014.

Huault, I., Perret, V., « Can Management Education Practice Rancière ? », Worskshop on the Humanities and Social Sciences in Management Education, Essex Business School, 19-21 May, 2014.

Hussenot, A., « When technologies happen so does organization! », Sixth International Symposium on Process Organization Studies, Rhodes, Grèce, 19-21 Juin 2014.

Jaeck, E., Lautier, D., « Samuelson hypothesis and electricity derivative markets », AFFI, 20-21 Juin 2014, Aix-en-Provence, France

Jemaa, F., Ben Khaled, W., « Une approche douglasienne de la prudence comme origine morale de pratiques organisationnelles émergentes », 23ème Congrès de l'AIMS, Rennes, 25-27 Mai 2014.

Jerman, L., « Financial information, fair value and agency conflicts: Corporate governance, a rational illusion? », Congrès EAA 2014, Tallinn, 21-23 Mai 2014.

Jerman, L., « Juste valeur, contrôle interne et corporate governance : Comment l'information financière ne peut pas être comptable et transparente », Congrès AFC 2014, Lille, 26-28 Mai 2014.

Jerman, L., Raone, J., « Dompter la vérité dans l'organisation : La subjectivation comme production de l'animal confessant », 35ème congrès AFC, Lille, 26-28 Mai 2014.

Karehnke, P., « Residual Co-Skewness and Expected Returns », Doctoriales – ADRES 2014, Paris, 3 et 4 Février 2014, et AFFI 2014, Aix-en-Provence, 20-21 Mai 2014.

Lautier, D., Jaeck, E., « Samuelson hypothesis and electricity derivative markets », 31th International Affi Meeting, Aix-en-Provence, 20-21 Mai 2014.

Lautier, D., Ling, J., Raynaud, F., « Systemic risk in commodity markets: what do trees tell us about the Lehman Crisis? », 7th Financial Risks International Forum on "Big Data in Finance and Insurance", Paris, 20-21 Mars 2014; AFFI 2014, Aix-en-Provence, 20 -21 Mai 2014.

Lautier D., Raynaud, F., « Information flows in the term structure of crude oil futures prices », 7th Financial Risks International Forum on "Big Data in Finance and Insurance», Paris, 20 et 21 Mars 2014.

Leca B., Clemens Rüling, C., Puthod, D., « Animated times: Understanding the renewal of field-configuring event series through critical transitions », 23ème Congrès de l'AIMS, Rennes, du 25 au 27 Mai 2014.

Le Fol, G., « Trading Volume and Arbitrage », 4th Annual International Conference on Accounting and Finance, Phuket, Avril 2014.

Le Fol, G., « Liquidity risk and contagion for liquid funds », AFFI Conférence, Aix en Provence, 20 et 21 Mai 2014, et 23rd EFMA 2014 Annual Meeting, Rome, 25- 28 Juin 2014.

Leger Jarniou, C., « High-growth women entrepreneurs and corporate social responsibility: a new approach », Colloque annuel ICSB, Dublin, 11-14 Juin 2014.

Marchand, M., « Les multinationales émergentes (EMNE), une catégorie homogène? Analyse à partir des types d'intégration d'entités françaises rachetées par des EMNE », Conférence annuelle d'Atlas/AFMI, Aix - Marseille, 19-21 Mai 2014.

Mattei, L., Garnier, C., « Le "moule de l'auditeur" dans les Big Four, une "machine à tuer la diversité ? », Semaine du Management FNEGE - Programme AFM / AGRH/ AFC /AFMD / AIMS « Pour un management de la diversité », Aix-Marseille, 21 Mai 2014.

Mehri, M., « The Determinants of Fees, Performance and Risk-taking Behavior of Fund Managers: A Cross-Country Study », European Financial Management Association, 2014 annual meeting of EFMA, Rome, 24- 28 Juin 2014.

Mehri, M., «What happens within mutual funds? Differential effects of managers' characteristics on their fees, performance and risk-taking behavior», AFFI, Aix-en-Provence (France), 19-21 Mai 2014.

Mehri, M., « The Effects of Law, Culture and Political Risk: New Evidence from Mutual Fund Performance, Risk Taking and Fees», Onzième Forum de Harvard Law School, Islamic Finance Studies Program, Cambridge (USA), 25-27 Avril 2014.

Mehri, M., « The Differential Effects of Law, Culture and Political Risk on Fees, Performance and Risk-Taking Behavior of Islamic and Conventional Funds», Midwest Finance Association 2014, Floride (USA), 5-8 Mars, 2014.

Morau, H., Volle, P., « Le concept d'Open marketing : contours, dimensions et formes », 30ème Congrès de l'AFM, Montpellier, 14-16 Mai 2014; 23ème Congrès de l'AIMS, Rennes, 25-27 Mai 2014.

Mukherjee, A., « Seeking legitimacy with 'best practices' for ICT in higher education facilities projects », 4th Organizations, Artifacts and Practices (OAP) Workshop 2014, Rome, 26-27 Juin 2014

Parguel., B., Benoit-Moreau, F., Monnot, E., Reniou, F., Larceneux, F., « Recherche et implications en marketing : l'intégration du développement durable », 30ème Congrès de l'AFM, Montpellier, 14-16 Mai 2014.

Parguel, B., Benoit-Moreau, F., Russell, C., « Investigating the potential misleading effects of executional cues in marketing communications », Public Policy & Marketing Conference, Boston, du 5 au 7 Juin 2014.

Parguel, B., Benoit-Moreau, F., Russell, C., « Nature cues in advertising: empirical evidence of the executional greenwashing effect », 43ème Conférence de l'EURAM, Valence, 4-7 Juin 2014.

Parguel, B., Bourjot-Deparis, J., Charry, K., « Social labeling to improve children's ecological behaviors », Public Policy & Marketing Conference, Boston, 5-7 Juin 2014.

Parguel, B., Delecolle, T., Kamin, R., Yemen, G., « Mauboussin Japon : Un joyau français en Asie »,

Atlas-AFMI Conférence, Aix-en-Provence, 19-21 Mai 2014.

Parguel, B., Delecolle, T., Valette-Florence, P., « The impact of price display on perceptions of luxury: a masstige perspective », Monaco Symposium on Luxury, Monaco, 10-11 avril 2014.

Peton, H., Blanc, A., « The Role of Collective Action in the Pace of Deinstitutionalization: the Case of Asbestos », LAEMOS, La Havane, 2-5 Avril 2014.

Rambaud, A., Richard, J., « The “Triple Depreciation Line” instead of the “Triple Bottom Line”: Towards a genuine integrated reporting », 35ème Congrès AFC, Lille, 26-28 Mai 2014.

Picard, D., « Prévention des usages de substances psychoactives et débats sur le travail », 1er Congrès Addictologie et Travail (ADDITRA), Paris, 7 et 8 Avril 2014.

Rambaud, A., Richard, J., « The “Triple Depreciation Line” instead of the “Triple Bottom Line”: Towards a genuine integrated reporting », 43ème Conférence de l'EURAM, Valence, 4-7 Juin 2014.

Roger, T., « Ph.D. Workshop “Topics in Corporate Governance”, organized by Paris-Dauphine University, HEC Paris and FBF Chair in Corporate Finance, Paris, 20th March 2014.

Roger T., « Target prices forecast quality and analysts », Annual Congress of the European Accounting Association, Tallinn, Estonia, 21-23 May 2014; FMA European Conference –Maastricht, The Netherlands, 11-13 June 2014 .

Sali, M., Sahin, E., Patchong, A., « Line feeding decisions for just in time assembly lines: Application in automotive industry », 18th International Working Seminar on Production Economics, Innsbruck, 24-28 Février 2014.

Sengès, E., Guiot, D., Malas, Z., « Le Bien-Vieillir Désiré : Vers une nouvelle segmentation », International Marketing Trends Conference, Venise, 24-25 Janvier 2014.

Sharma, R., Guo, L., Tran, S., Mekki, R., « Towards an Ecosystem-based Business Model in the Mobile App Business: The Case of Tazza », 43ème Conférence de l'EURAM, Valence, 4-7 Juin 2014.

de Vaujany, F.X, Laniray, P., Markman, E., Mukherjee, A., « Le rôle de l'espace et de la matérialité dans les dynamiques organisationnelles », Workshop DRM-M&O conjoint avec CSI et CGS, École des Mines, Paris, 11 Juin 2014.

[Haut de page](#)

Conférences invitées

Blanchet, V., Conseil Ligérien du commerce équitable, Table ronde « Les enjeux du commerce équitable : textile et commerce équitable Nord-Nord », Angers, 14 Mai 2014.

Bouville, G., « Les effets de la lean production sur la santé au travail. Résultats d'une monographie », Institut National du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP), Lyon, 31 Mars 2014.

Bouville, G., « Genre et santé au travail », Centre de recherche CINBIOSE, Université UQAM, Montréal, 15 Avril 2014.

Bouville, G., « L'absentéisme comme révélateur des enjeux de santé au travail », Observatoire de la qualité de vie au travail de la SNCF, Saint-Denis, 4 Juin 2014

Chanlat, J.F., Professeur invité par la faculté de management de l'University Macquarie, « Management and diversity : a comparative perspective » and « Language and thinking in Organization Studies: the visibility of the French OS production in the Anglo-Saxon OS field », Séminaire “Organization Studies in Francophone countries”, mars 2014, Sydney, Australie.

Garreau, L., Mouricou, P., « Le logiciel comme outil d'aide à l'analyse des données qualitatives, l'exemple de NVivo », atelier méthodologie, 23ème Congrès de l'AIMS, Rennes, du 25 au 27 Mai 2014.

Ginglinger, E., « Conseil d'administration et opérations de restructuration », Colloque organisé par l'Institut Français des administrateurs, 14 Mai 2014.

Gresse, C., « Market Fragmentation: Assessments and Prospects », Séminaire du Conseil Scientifique de l'Autorité des Marchés Financiers, Paris, 24 Mars 2014.

Guiot, D., « Les Seniors sont-ils des moteurs de notre économie ? », Conférence CARENE, Saint-Nazaire, 9 Décembre 2013.

Rambaud, A., « La Valeur d'Existence: un concept hybride à la limite de l'approche néoclassique », Séminaire « Reconversion écologique, emploi, travail et politiques sociales » - Séance : « Transition écologique : quelle valeur donner à la nature ? », Fondation Maison des Sciences de l'Homme, Paris, 10 Mars 2014.

Rambaud, A., Richard, J., « The "Triple Depreciation Line" instead of the "Triple Bottom Line": Towards a genuine integrated reporting », International Interdisciplinary Scientific Conference « Sustainable development in an unsustainable world », Tcheliabinsk (Russie), du 26 au 28 Juin 2014.

Rambaud, A., « Taking the Existence Value seriously: new ways for firms to grasp Sustainable Development », International Interdisciplinary Scientific Conference « Sustainable development in an unsustainable world », Tcheliabinsk (Russie), du 26 au 28 Juin 2014.

Roger, T., Finance Seminar, University of Neuchâtel, 28 Mars 2014.

de Vaujany, F.X., « Publier dans les grandes revues internationales : du comment au pourquoi », Neoma Business School, Paris, Mars 2014.

de Vaujany, F.X., « If these walls could talk: the mutual construction of organizational space and legitimacy », ESSEC, Cergy-Pontoise, Janvier 2014.

[Haut de page](#)

Lu dans la presse

Sofiane Aboura, maître de conférences en finance à l'Université Paris-Dauphine, est invité de l'émission La semaine de l'éco sur France 24. Selon lui, la priorité 2014 est le retour à l'emploi. Le défi sera toutefois difficile à relever, en raison de trois contraintes importantes : « une monnaie forte, un SMIC fort, et des prélèvements obligatoires forts ». L'emploi est « la clé de voute des réformes structurelles ». Sofiane Aboura cite l'exemple des pays scandinaves qui ont un fonctionnement différent puisque pas de SMIC. Il se dit sceptique sur le démarrage en 2014 d'une réforme fiscale pour les PME. (France 24, 03/01)

Norbert Alter, sociologue et professeur à l'université Paris-Dauphine, évoque l'enquête qu'il a menée auprès de patrons « atypiques, c'est-à-dire des patrons ou des entrepreneurs issus de ce qu'il est convenu d'appeler la diversité ». Ce faisant, il met en évidence l'existence de caractéristiques communes à ces entrepreneurs, de qualités qui leur ont permis d'« inverser leur destin ».

Ces hommes et ces femmes se caractérisent notamment par leur refus de « se contenter de tenir le rôle qui leur a été attribué », s'efforçant « sans relâche d'en sortir pour aller vers le rôle dont elles rêvent ». Elles se distinguent également par leur « forte distance » à l'égard des « conventions dominantes », leur goût pour les défis, leur éthique du travail, leur audace... Souvent aidés à leur début, ces patrons tentent bien souvent de rendre ce qu'ils ont reçus en tendant la main à des gens qui en ont plus besoin que d'autres.

Ce goût d'entreprendre est « pour eux le moyen de réduire l'espace, tellement large au début de leur vie, entre identité pour soi et identité pour autrui » : « plus ces personnes réussissent, plus leur structure identitaire se renforce », ajoute Norbert Alter. (Un Journal de l'Ecole de Paris, Mai/Juin)

Norbert Alter, auteur de l'ouvrage et professeur à l'Université Paris-Dauphine, s'attache à montrer que certains dirigeants ont appris à « transformer leurs stigmates et leurs handicaps en apprenant en permanence et en observant ». Animés par l'éthique, ces patrons atypiques misent sur d'autres valeurs que « le conformisme et le respect de l'ordre établi ». (Le Figaro économie, 06/01)

Dans un dossier sur le présentisme analysé comme une autre face de l'épuisement professionnel, la revue Travail & Changement publie une interview de Grégor Bouville, maître de conférences en sciences de gestion à l'Université Paris-Dauphine. Interrogé sur sa définition du terme de « présentisme », il choisit de le décrire comme « le comportement d'un salarié présent sur son lieu de travail alors que son état de santé justifierait une absence pour congé ordinaire de maladie ».

Sur la base de l'enquête nationale Sumer (Surveillance médicale des risques professionnels) de 2003 de la DARES, le professeur explique que les écarts de comportement de présentisme sont très faibles entre les hommes et les femmes, toutes catégories socioprofessionnelles confondues. Les femmes ont

en revanche plus tendance à prendre des médicaments lorsqu'elles sont fatiguées ou stressées par leur travail. Concernant les cadres, le travail de recherche de Grégor Bouville révèle que 17,6% d'entre eux déclarent « avoir une santé au travail très dégradée tout en ne s'absentant pas au cours des douze mois précédant l'enquête ». (Travail & Changement, Mars-Avril/14)

Valérie Guillard a bénéficié d'un article sur le blog du Monde intitulé « Comment s'affranchir du regard des autres quand on glane ou revend un cadeau ? » suite à une intervention donnée lors des [premières assises de l'économie circulaire organisées par l'ADEME qui se déroulaient le 17 juin à Paris](#).
[Pour lire l'article,](#)

Denis Guiot était l'invité de Bernard Thomasson sur France Info le 7 mai dernier pour parler de la consommation des seniors. L'interview a été reprise par silver éco.fr , le portail de la silver économie.
[Pour écouter l'interview,](#)
[Pour lire l'article,](#)

[Haut de page](#)

Prochain bulletin fin Décembre

Pour plus d'informations, [consultez le site du DRM](#)
Création graphique - Réalisation technique: [Sébastien Lorenzini](#)