

La GRH du Futur : quels apports de l'histoire de la GRH ?

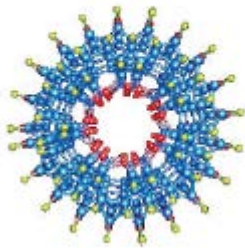
Mercredi 21 mars 2018, Université Paris-Dauphine

Le TAO TANK© (<https://taotank.com>), en partenariat avec l'Université Paris Dauphine et l'AHMO (Association pour l'Histoire du Management et des Organisations) ouvre un colloque semi-académique sur le thème de l'histoire des RH.

Participation des adhérents fondateurs du TAO TANK©, accès libre sur réservation (nombre de places limité) pour les chercheurs SHS et les praticiens RH, dirigeants, etc.



RIST



Avec des animations et communications de

Loïc Cadin (Professeur Emérite ESCP Europe)

Eric Campoy (Maître de Conférences, DRM Dauphine)

Mathieu Floquet (Maître de Conférences Université de Lorraine)

François Fort (DG RIST, coordinateur du TAO TANK©, enseignant Dauphine)

Pierre Labardin (Maître de Conférences, DRM Dauphine)

Patrice Laroche (Professeur ESCP Europe)

Elisabeth Pélegrin-Genel (architecte, urbaniste et psychologue du travail)

Eric Pezet (Professeur Université Paris Ouest La Défense)

A quoi sert l'histoire en gestion ?

Le management se projette sur l'avenir et il peut paraître surprenant de regarder dans le passé. Deux arguments forts viennent à l'appui de cette démarche.

D'abord l'histoire, c'est un travail sur archives qui permet de comprendre comment certaines pratiques ou certaines idées ont émergé. L'histoire laisse le recul du temps pour comprendre à la fois la mise en place d'une pratique mais aussi ses effets avec du recul.

Ensuite, le management n'est pas une pratique linéaire. Il n'y a pas un hier archaïque qui aurait précédé une pratique performante aujourd'hui et un demain qui le sera encore plus. A chaque moment, en fonction d'un contexte, les organisations inventent des réponses qui parfois ne sont que la reformulation de solutions anciennes.

Programme

Atelier espaces de travail (9h-10h30) : Elisabeth Pélegrin-Genel et Pierre Labardin.

Les recherches sur l'espace mettent en évidence des pratiques de décroisement depuis le début du XXe siècle. Les différents exemples montrent que ce décroisement est justifié de multiples raisons différentes.

Cas des espaces ouverts tayloriens du début du XXe siècle, des open spaces ensuite et ouverture vers les nouvelles formes organisationnelles.

Atelier syndicats et individus (11h-12h30) : Patrice Laroche et Mathieu Floquet

Deux ou trois expériences syndicales des années 1940 aux années 1990 illustrent les fonctions que peuvent remplir les syndicats, la façon dont ils s'intègrent ou participent aux mutations de l'économie. Cela amène à s'interroger sur les évolutions plus contemporaines des liens individus et syndicats.

Cas de la création des Comités d'Entreprise dans années 1940, du chèque syndical dans les années 1980 chez Axa et de l'alarme social.

Atelier carrières (14h-15h30) : Loïc Cadin et Pierre Labardin

Les différentes recherches expliquent la genèse du dispositif de carrière chez les employés de bureau, sa diffusion et enfin sa disparition dans les années 1980. Les différents exemples permettent de contextualiser ces observations dans leur époque

Cas de la mise en place des carrières chez les comptables, des négociations collectives avec l'Etat et de son reflux progressif à partir des années 1980.

Atelier prospective (16h-17h30) : animé par Eric Campoy.

Comprendre le présent, parler du futur, à l'aide des trois focus historiques.

INSCRIPTION GRATUITE