



Appel à Projet de recherche CFE CGC

Contexte de l'appel d'offre

Dans le cadre d'une convention avec l'Ires, la CFE-CGC lance un appel à projets de recherche ouvert en particulier aux équipes et laboratoires des disciplines suivantes : sciences humaines, sociales, économiques et de gestion.

L'IRES, créée en 1982 par l'ensemble des organisations syndicales représentatives françaises avec le concours du gouvernement, a pour vocation d'apporter aux organisations syndicales des éléments d'appréciation et d'analyse sur l'ensemble des questions économiques et sociales.

Une des missions de l'institut est de soutenir l'effort de recherche propre à chaque centrale syndicale. Ces études répondent aux besoins spécifiques de chaque organisation syndicale, seule responsable de leur définition, et réalisées par des chercheurs ou des équipes de recherche librement choisies par les organisations.

C'est dans ce cadre que la Confédération recherche des chercheurs susceptibles de mener à bien des études dans le cadre d'une convention annuelle avec l'Ires.

Thématiques recherchées

Cette année nous recherchons en particulier des projets sur les thématiques suivantes :

- 1- La résolution des conflits autour du contrat de travail en France et dans les pays de l'OCDE en 2018
- 2- Les déterminants de la création d'entreprises (autoentreprises, l'âge, la perte d'emploi, etc.) et ses résistances (qu'est ce qui fait que je veux être salarié) ?
- 3- Quelle légitimité des syndicats pour quel(s) financements ?

Conditions de réalisation de l'étude

- Ces études peuvent s'inscrire dans les travaux de recherche d'étudiant en thèse de doctorat ;
- Le travail est rémunéré 8000 € bruts dès la remise définitive du rapport, en droit d'auteur. Les frais de publication sont à la charge de la CFE-CGC ;
- Il appartient aux chercheurs de déterminer les hypothèses et les méthodologies qui leur permettront de répondre au thème choisi. Les conditions d'indépendance des chercheurs sont bien sûr respectées, les chercheurs sont responsables de leurs travaux, même si la Confédération souhaite travailler en étroite collaboration.

Suites données aux travaux

- Une large publicité est faite aux travaux : diffusion au service du premier ministre et aux autres organisations syndicales, aux personnalités scientifiques du conseil d'administration (cf. CA de l'Ires en couverture intérieure de la Revue de l'Ires) parution d'un résumé dans la *Lettre de l'Ires*, possibilité d'article dans la *Revue de l'Ires*, large diffusion à des centres universitaires etc...
- Présentation de l'étude aux militants CFE-CGC dans le cadre de tables rondes.

Choix de l'étude

Le conseil d'administration de l'Ires se réunit au printemps pour avaliser les thèmes retenus par la CFE-CGC.

Les thèmes retenus sont du ressort des instances dirigeantes de la CFE-CGC.

Détails à fournir dans la présentation du projet

La présentation du projet doit contenir :

- Présentation de l'objet central de la recherche (comment se relie t- il à des débats ou à des enjeux sociaux actuels ou à venir) ;
- Explication de la problématique, des hypothèses et définition du champ de la recherche (délimitation des phénomènes qui constitueront l'objet spécifique de la recherche...), méthode de travail, méthodes de traitement de l'information ;
- Ressources et programme de travail : nom et référence professionnelle du chercheur, cv, liste de travaux antérieurs et au moins deux articles déjà publiés ;
- Résumé sur une page de la problématique et de la méthodologie.

Date limite d'envoi des propositions : Fin décembre 2018

Contact

Louis Delbos
CFE CGC
59 rue du rocher,
75008 PARIS
Tél : 01.55.30.12.55
louis.delbos@cfecgc.fr

ANNEXE : Quelques études récentes

ETUDES EN COURS

Le rôle de régulateur du juge prud'homal

La rédaction des conventions et accords de branche relatifs à la protection sociale complémentaire : Analyse et propositions.

ETUDES RECEMMENT PUBLIEES

Titre des études	Auteurs
Structure du capital et performance(s) des entreprises	<i>Loris Guery et Anne Stevenot</i>
Deux décennies de transformations des espaces de carrière des agents titulaires et contractuels de l'Etat.	<i>Aurélie Peyrin</i>
Impact des allègements de cotisations sociales patronales sur la croissance des entreprises et des établissements	<i>Aziza Garsaa</i>
Syndicalisme et environnement	<i>Renaud Bécot</i>
Les différents visages de l'encadrement en Europe	<i>Loup Wolff</i>
La gestion des cadres dans les PME servicielles	<i>Marina Bourgain</i>
Innovation inverse	<i>Thierry Burger-Helmchen</i>
Qualité des relations de travail	<i>Fédérica Oudin, Martin Oudin, Marie-Christine Bécard</i>
La responsabilité sociale et la performance des entreprises	<i>Patricia Crifo et Sandra Cavaco</i>
Syndicalisation et satisfaction au travail : une première analyse empirique dans le contexte français	<i>Patrice Laroche</i>
L'actionnariat salarié en période de crise : une gouvernance renouvelée ?	<i>Loris Guery</i>
Retraites et vulnérabilité face aux dépenses de santé	<i>Bérangère Legendre et Sarah Le Duigou</i>
Devenir cadre : de nouvelles combinaisons des facteurs d'accès au statut ?	<i>Stéphanie Moullet et Vanessa Di Paola</i>
Analyse de l'impact des caractéristiques locales sur les variations de l'emploi des entreprises et des établissements	<i>Aziza Garsaa et Nadine Levratto</i>
Plateformes numériques, conception ouverte et emploi	<i>Claude Paraponaris</i>