



WWW.DAUPHINE.PSL.EU

Salle

14.01.2020
12h30-14h00

17.03.2020
12h30-14h00

12.05.2020
12h30-14h00

SÉMINAIRE 2020-2021 : ACTUALITÉS ET ENJEUX INTERDISCIPLINAIRES DU BIEN-ÊTRE



Séminaire organisé par l'axe bien-être
de Dauphine Recherche Management (DRM) - UMR CNRS 7088

Dauphine | PSL  **DRM**
UNIVERSITÉ PARIS UMR 7088

Séminaire 2020-2021 : Actualités et enjeux interdisciplinaires du bien-être

Paris, Université Paris-Dauphine, Place du Maréchal de Lattre de Tassigny, 75016 Paris

**Séminaire organisé par l'axe bien-être de Dauphine Recherche Management (DRM) – UMR
CNRS 7088**

La notion de bien-être, et son concept miroir le mal-être, font l'objet d'un regain d'intérêt auprès de chercheurs issus de nombreuses disciplines des sciences sociales. En gestion, elle donne lieu à un débat sur l'ambivalence des relations entre les pratiques de gestion des ressources humaines, la performance des organisations et le bien-être des salariés (Peccei et Van de Voorde, 2019). En droit, la réglementation et les enjeux du bien-être au travail sont questionnés (Lerouge, 2016). En histoire, le bien-être est étudié sous l'angle d'une généalogie des représentations de l'intime (Vigarello, 2014) et de la conduite de soi (Ohayon, 2007). En sciences politiques, le mal-être est mis en relation avec la sociologie du vote électoral (Gethin et Jemnana, 2017) ou avec ses liens avec les conditions de travail et les comportements électoraux (Coutrot, 2018). En économie, l'étude des déterminants du bien-être a donné lieu au développement d'un nouveau champ, l'économie du bonheur (Layard, 2011). En psychologie, la notion de bien-être a conduit au développement d'un courant s'intéressant aux ressorts individuels du bien-être, la psychologie positive (Seligman, 2002). En sociologie, elle donne lieu à une critique acérée en l'associant à une forme d'injonction au bonheur s'imposant au salarié (Cabanas et Illouz, 2018) ou à une forme d'« hygiène psychique » au travail (Salman, 2013). Afin de clarifier les enjeux théoriques et empiriques autour de ce concept, ce séminaire vise à rassembler des chercheurs issus de plusieurs disciplines (gestion, droit, économie, histoire, sociologie, sciences politiques, psychologie) abordant la notion de bien-être dans leur recherche.

Ce séminaire a pour principal objectif de favoriser les échanges interdisciplinaires sur la notion de bien-être ainsi que de donner lieu à la publication d'un ouvrage collectif à partir des communications présentées.

Programme du séminaire¹ :

- *14 janvier, entre 12h30 et 14h00* : **Les modes de gestion du travail et la santé des salariés : quelles interférences ?**

Lieu : Université Paris-Dauphine, salle décanale

Intervenant :

Gregor Bouville

Maître de conférences HDR à l'Université Paris-Dauphine PSL

Co-responsable de l'axe bien-être au sein de Dauphine Recherche Management (DRM)-UMR CNRS 7088

- *17 mars, entre 12h30 et 14h00* : **Management de la santé au travail : l'ère du "greatwashing?"**

Lieu : Université Paris-Dauphine, salle B324

Intervenants :

Tarik Chakor

Maître de conférences à l'Université Savoie Mont-Blanc

Co-directeur du GRT « Santé et Sécurité au Travail » de l'AGRH

Jean-Christophe Vuattoux

Maître de conférences à l'Université de Poitiers

- *12 mai entre 12h30 et 14h00* : **Compétences émotionnelles : C'est quoi ? Est ce qu'on peut les développer ? Rôle dans les comportements organisationnels positifs et le management ?**

Lieu : Université Paris-Dauphine, salle à venir

Intervenant :

Franck Zenasni

¹ Nous présentons ici les dates des premières séances du séminaire bien-être. D'autres séances seront programmées ultérieurement.

Full Professor in Differential Psychology

Head of the Laboratoire of Applied Psychology and Ergonomics (UMRT_7708)

Co-head of the Aire Master / Learning Sciences Track

- 16 juin, entre 12h30 et 14h00 : **Le bien-être au travail est-il au service de la performance ?**

Lieu : Université Paris-Dauphine,

Intervenant :

Emmanuel Abord de Chatillon

Professeur des Universités à l'IAE de Grenoble – Université Grenoble-Alpes

Responsable de la Chaire Management et Santé au travail

Co-directeur du GRT « Santé et Sécurité au Travail » de l'AGRH

La suite du programme 2020-2021 sera communiquée ultérieurement.

Comité d'organisation :

Gregor Bouville, Université Paris-Dauphine PSL

Nicolas Berland, Université Paris-Dauphine PSL

Bibliographie

Cabanas, E. et Illouz, E. (2018). *Happycratie. Comment l'industrie du bonheur a pris le contrôle de nos vies*, Paris, Premier Parallèle.

Coutrot, T. (2018). *Travail et bien-être psychologique. L'apport de l'enquête CT-RPS 2016*. Document d'études de la DARES, N° 217.

Jenmana, T., Gethin, A. (2017), « Du mal-être au vote extrême », *Observatoire du bien-être du Cepremap*, n° 2017-08.

Layard, R. (2011). *Happiness: Lessons from a new science*. Penguin Press.

Lerouge, I. (2016). Réglementation et enjeux du bien-être au travail. *Journée bien-être au travail*, Parc des expositions d'Agen, Jun 2016, Agen, France. (halshs-01403444).

Ohayon A. (2007) « La psychologie appliquée à la conduite de soi et des autres dans l'entre-deux-guerres » in Pezet E. sous la dir. *Management et conduite de soi. Enquête sur les ascèses de la performance*, Paris, Vuibert ? P.17-30.

Peccei, R., & Van De Voorde, K. (2019). "Human resource management–well-being–performance research revisited: Past, present, and future", *Human Resource Management Journal*, article en voie de publication.

Salman, S. (2013). *Une hygiène psychique au travail ? : genèse et usages du coaching en entreprise en France*. Thèse de doctorat en Sociologie, Université Paris-X Nanterre.

Seligman, M. (2002). *Authentic Happiness: Using the New Positive Psychology to Realize Your Potential for Lasting Fulfillment*, New York: Free Press.

Vigarelli, G. (2014). *Le Sentiment de soi. Histoire de la perception du corps, (XVIe-XXe siècle)*, Paris, Seuil.